



Message du Conseil communal au Conseil général n°209 du 2 octobre 2023

OBJET : Prendre connaissance et statuer sur la modification du règlement relatif aux traitements, honoraires, jetons de présence, vacations et indemnités des autorités de la Commune mixte de Haute-Sorne.

1. Préambule

Le règlement relatif aux traitements, honoraires, jetons de présence, vacations et indemnités des autorités de la commune mixte de Haute-Sorne permet de différencier le traitement des élu-e-s à celui du personnel communal. Il détermine le niveau de rémunération nécessaire pour assurer une indemnisation correcte du temps consacré au service de la collectivité en tant que conseiller communal.

2. Considérations générales

Le premier règlement relatif aux traitements, honoraires, jetons de présence, vacations et indemnités des autorités de la commune mixte de Haute-Sorne a été validé en 2014. Depuis lors, aucune modification n'a eu lieu.

Taux d'activité :

L'objectif premier de la présente révision du règlement se situe dans l'augmentation des taux du maire et des conseillers communaux. En effet, la gestion des différentes bourgeoisies par le dicastère Mairie amène une augmentation du taux d'activité d'environ 10%. Il s'agit donc de remettre à jour ce taux d'occupation. De plus afin de permettre aux différents élus de gérer leur dicastère de manière plus efficace, une augmentation de 5% est proposée par conseiller amenant leur taux à 30%.

Compensation et prévoyance :

Mairie et conseiller communal : activité principale équivalente (affiliation LPP - pas d'indemnité compensatoire)

Conseiller communal : activité accessoire (pas d'affiliation LPP - indemnité compensatoire)

Conseiller communal : retraité (pas d'affiliation LPP, ni indemnité compensatoire)

« En cas de réduction de l'activité principale (de salarié ou d'indépendant), la fonction de conseiller communal devient une activité principale équivalente et non plus une activité accessoire. » Dans ce cas, il en résulte une affiliation LPP.

3. Considérations particulières

Les principaux ajustements opérés concernent les domaines suivants :

- ◆ Augmentation du taux de la fonction de Maire de 10% pour atteindre un taux d'occupation de 60% représentant une augmentation du salaire de base de CHF 940.- et atteignant ainsi un montant de CHF 5'640.-
- ◆ Augmentation du taux de la fonction de conseiller communal de 5% pour atteindre un taux d'occupation de 30% représentant une augmentation du salaire de base de CHF 350.- et atteignant ainsi un montant de CHF 2'100.-
- ◆ Indemnité d'infrastructure pour le Maire et les conseillers revue et diminuer de CHF 70.- pour se situer désormais à CHF 100.-

Les modifications du règlement sont disponibles en annexe A au présent message.

Il est également opportun de rappeler que l'article 8 du règlement stipule que les salaires des élus sont indexés de la même façon que les salaires du personnel communal.

Situation actuelle :

| Fonction | Taux d'occupation | Salaire brut | Salaire annualisé | Charges patronales | Total |
|------------------------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------------|---------|
| Mairie | 50% | 61'100 | 61'100 | 14'922 | 76'022 |
| 8 Conseillers comm. | 25% | 22'100 | 176'800 | 20'498 | 197'298 |
| Charges salariales actuelles | | | | | 273'320 |

Remarques :

1. Les charges sociales sont calculées sur la base des 6 premiers mois de l'année 2023.
2. L'augmentation de la charge salariale pour le salaire mensuel de base est d'environ 27.5% par rapport à l'état actuel.
3. La projection se base sur des cotisations LPP pour les conseillers qui ont en complément un statut de salariés et d'indépendants. Leur affiliation est refusée par La Baloise.
4. La Baloise ne permet l'affiliation LPP que pour un taux d'emploi d'au moins 30% pour un emploi complémentaire.
5. Les rentiers ne sont pas soumis aux cotisations LPP (En 2024, il y aura un rentier supplémentaire).
6. Les taux LPP sont approximatifs et estimés selon les décomptes de cette année, ils varient en fonction de la catégorie d'âge et d'autres critères non précisés (les cotisations sont calculées individuellement par la Baloise).
7. Les taux d'emploi sont réévalués sur la base de taux d'occupation effectifs plus proches de la réalité actuelle constatée.
8. Les montants sont indexés conformément à l'art. 8 (sans modification)

Situation projetée, charges patronales calculées à 100%

| Fonction | Taux d'occupation | Salaire brut | Salaire annualisé | Charges patronales | Total |
|------------------------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------------|---------|
| Mairie | 60% | 73'320 | 73'320 | 17'765 | 91'085 |
| 8 Conseillers comm. | 30% | 26'520 | 212'160 | 50'415 | 262'575 |
| Charges salariales projetées | | | | | 353'660 |

Projection en fonction du statut professionnel, selon composition actuelle

| Fonction | Statut | Charges actuelles | Charges nouveau règlement | Indemnité compensatoire | Variation |
|---------------------|---|-------------------|---------------------------|-------------------------|-----------|
| Mairie | Activité principale | 76'022 | 91'085 | - | 15'063 |
| Conseiller communal | Activité principale (pas de compensation, affiliation LPP) | 27'819 | 33'190 | - | 5'370 |
| Conseiller communal | Activité accessoire (compensation, pas d'affiliation LPP) | 24'471 | 29'366 | 3'824 | 8'718 |
| Conseiller communal | Retraité - règle AVS (pas d'affiliation LPP, ni compensation) | 22'650 | 27'180 | - | 4'530 |

| | Masse salariale | | | | | | Charge patronale | | | | | |
|---|-----------------|------------|------|------------|------------|------|------------------|----------|-----------------|------------|--------------------------|------------|
| | Actuellement | | | Projection | | | Actuellement | | Projection | | | |
| | Brut/mois | Brut/année | Taux | Brut/mois | Brut/année | Taux | PP/Charges soc. | PP/LPP | PP/Charges soc. | PP/LPP | Taux LPP approximatif | |
| Dobler Eric | 4'700.00 | 61'100.00 | 50% | 5640.00 | 73'320.00 | 60% | 6556.03 | 8366.30 | 7867.24 | 9898.20 | 13.50% | |
| Chèvre Olivier | 1'700.00 | 22'100.00 | 25% | 2040.00 | 26'520.00 | 30% | 2371.33 | 0.00 | 2845.60 | 2917.20 | 11% | |
| Crétin Pascal | 1'700.00 | 22'100.00 | 25% | 2040.00 | 26'520.00 | 30% | 2371.33 | 0.00 | 2845.60 | 3824.18 | 14.42% | |
| Dobler Etienne | 1'700.00 | 22'100.00 | 25% | 2040.00 | 26'520.00 | 30% | 2371.33 | 0.00 | 2845.60 | 3824.18 | 14.42% | |
| Grellier Céline | 1'700.00 | 22'100.00 | 25% | 2040.00 | 26'520.00 | 30% | 2371.33 | 0.00 | 2845.60 | 2917.20 | 11% | |
| Juillerat Frédéric | 1'700.00 | 22'100.00 | 25% | 2040.00 | 26'520.00 | 30% | 2371.33 | 0.00 | 2845.60 | 3447.60 | 13% | |
| Lucchina Yvonne | 1'700.00 | 22'100.00 | 25% | 2040.00 | 26'520.00 | 30% | 2371.33 | 0.00 | 2845.60 | 3447.60 | 13% | |
| Ruch Gérard | 1'700.00 | 22'100.00 | 25% | 2040.00 | 26'520.00 | 30% | 550.29 | 0.00 | 660.35 | 0.00 | 0 | |
| Vallat Bernard | 1'700.00 | 22'100.00 | 25% | 2040.00 | 26'520.00 | 30% | 2371.33 | 3348.15 | 2845.60 | 3824.18 | 14.42% | |
| Totaux charges salariales actuels | | 237'900.00 | | | | | | 23705.63 | 11714.45 | 273'320.08 | | |
| Totaux charges salariales projection | | 285'480.00 | | | | | | | | 28446.76 | 34100.35 | 348'027.11 |
| Augmentation de la charge salariale | | | | | | | | | | | 74'707.03 | |

Remarques :

1. Les charges sociales sont calculées sur la base des 6 premiers mois de l'année 2023.
2. L'augmentation de la charge salariale pour le salaire mensuel de base est d'environ 27.5% par rapport à l'état actuel.
3. La projection se base sur des cotisations LPP pour les conseillers qui ont en complément un statut de salariés et d'indépendants. Leur affiliation est refusée par La Baloise.
4. La Baloise ne permet l'affiliation LPP que pour un taux d'emploi d'au moins 30% pour un emploi complémentaire.
5. Les rentiers ne sont pas soumis aux cotisations LPP (En 2024, il y aura un rentier supplémentaire).
6. Les taux LPP sont approximatifs et estimés selon les décomptes de cette année, ils varient en fonction de la catégorie d'âge et d'autres critères non précisés (les cotisations sont calculées individuellement par la Baloise).
7. Les taux d'emploi sont réévalués sur la base de taux d'occupation effectifs plus proches de la réalité actuelle constatée.
8. Les montants sont indexés conformément à l'art. 8 (sans modification)

4. Préavis des autorités

Compte tenu de ce qui précède, le Conseil communal propose au Conseil général d'accepter (sous réserve d'approbation par le délégué aux affaires communales) la modification du règlement relatif aux traitements, honoraires, jetons de présence, vacations et indemnités des autorités de la commune mixte de Haute-Sorne.

Haute-Sorne, le 4 septembre 2023

Au nom du Conseil communal

Le Président

Le Chancelier

Eric Dobler

Raphaël Mérillat

Annexe :

- Règlement relatif aux traitements, honoraires, jetons de présence, vacations et indemnités des autorités de la commune mixte de Haute-Sorne